PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE ACACÍAS ESP

ESPA

2021

EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE ACACIAS ESP

Renovamos Nuestro Patrimonio

Empresa de Servicios Públicos de Acacías ESP Carrera 16 Nº 14-28 Barrio Centro - Acacías Teléfonos: 6469723-6574602

Contenido

1. INTRODUCCIÓN 2

2. METODOLOGÍA 2

3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS ACACIAS ESP 2

3.1 Cálculo de Empleos Necesarios – Análisis de la Planta Actual. 3

3.2 Provisión de los Empleos. 5

3.3 Estimación de los Costos de Personal 6

1. INTRODUCCIÓN

La Ley 909 de 2004 establece en su artículo 17: "Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado."

Este documento presenta el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la Empresa de Servicios Públicos de Acacias ESP, que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la Entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio.

Así mismo, esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de gestión administrativa de la Entidad.

Vigilado Superservicios

2. METODOLOGÍA

El Plan de Previsión de Recurso Humano de la Empresa de Servicios Públicos de Acacías ESP para la vigencia 2021, se diseñó atendiendo las directrices proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobado, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas.

También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la Entidad.

3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE ACACÍAS ESP

3.1 Cálculo de empleos necesarios – Análisis de la planta actual.

De acuerdo a lo establecido en el Plan Anual de Vacantes de la vigencia 2021, se tiene un número de 3 empleos en vacancia bajo la modalidad de Trabajador oficial con contrato a término Indefinido.

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR NIVEL JERARQUICO Y EMPLEO

EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ACACIAS ESPA ESP.						
NIT: 822,001,833-5						
ANALISIS DE CARGOS SEGÚN ACUERDO No. 005 DE 2011						
	CÓDIGO	**NIVEL**	**NOMENCLATURA LEGAL**	**GRADO**	**CARGOS**	**DENOMINACIÓN NOMENCLATURA DE LA EMPRESA**
DIRECTIVO 4	020	DIRECTIVO	GERENTE GENERAL	02	1	GERENTE
	092	DIRECTIVO	SUBGERENTE	01	1	SUBGERENTE ASEO
	092	DIRECTIVO	SUBGERENTE	01	1	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA COMERCIAL Y FINANCIERA
	092	DIRECTIVO	SUBGERENTE	01	1	SUBGERENTE ACUEDUCTO
PROFESIONAL 9	201	PROFESIONAL	TESORERO GENERAL	02	1	TESORERO GENERAL
	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	02	1	JEFE DE CONTROL INTERNO
	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	03	1	JEFE DE OFICINA JURIDICA Y DE CONTRATACION
	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	02	1	PROFESIONAL DE CARTERA Y FACTURACION

Vigilado Superservicios

	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	02	1	PROFESIONAL DE CONTABILIDAD
	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	02	1	PROFESIONAL DE SERVICIO AL CLIENTE
	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	01	1	PROFESIONAL DE SISTEMAS
	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	02	1	PROFESIONAL PLANEACION Y PROYECTOS
	219	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	02	1	INGENIERO QUIMICO
TECNICO 6	208	TECNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	02	1	ALMACENISTA
	208	TECNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	02	1	TECNICO CUENTAS CONTRATO
	208	TECNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	02	1	TECNICO DE ARCHIVO
	208	TECNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	02	1	TECNICO EN CONTRATACION
	208	TECNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	02	1	TECNICO EN PLANEACION
	208	TECNICO	TECNICO OPERATIVO	02	1	TECNICO EN RECURSOS NATURALES
ASISTENCIAL 1	610	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	ASISTENTE	04	1	SECRETARIA DE GERENCIA - ASISTENTE DE GERENCIA
ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO 8	610	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO – COMERCIAL
	610	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - SUBGERENCIA DE ASEO
	610	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA, COMERCIAL Y FINANCIERA
	610	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - DE ALMACEN
	610	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - DE ARCHIVO (CORRESPONDENCIA)
	610	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - SUBGERENCIA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO
	605	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	(AUXILIAR DE) SERVICIOS GENERALES
ASISTENCIAL OPERATIVO 70	601	ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO	CONDUCTOR MECANICO	05	5	CONDUCTOR MECANICO
	601	ASISTENCIAL OPERATIVO	CONDUCTOR - FALTA	03	1	(CONDUCTOR MECANICO)- CONDUCTOR DE GERENCIA
	486	ASISTENCIAL OPERATIVO	INSPECTOR	03	3	INSPECTOR DE REDES
	487	ASISTENCIAL OPERATIVO	OPERARIO	05	22	AUXILIAR OPERATIVO II
	487	ASISTENCIAL OPERATIVO	OPERARIO	05	19	AUXILIAR OPERATIVO I

Vigilado Superservicios

3.2 Provisión de los Empleos.

La provisión de los empleos vacantes de la Empresa de Servicios de Públicos Acacías ESP, se realizará de acuerdo con las siguientes etapas:

1. Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción y Planta Transitoria.

A la fecha la empresa cuenta con el 100% de los cargos aprobados para la modalidad de Libre Nombramiento y Remoción, de acuerdo a la facultad nominadora establecida en el numeral 1° del artículo 189 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1° del Decreto 1338 de 2015.

2. Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos bajo la modalidad de Trabajadores Oficiales.

Para la vigencia 2021, se continúa la provisión de dichos cargos teniendo en cuenta los derechos mínimos para su debido proceso de selección y vinculación, los cuales se encuentran establecidos en la Ley 6 de 1945, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 1919 de 2002. Cabe subrayar que estos mínimos pueden ser mejorados entre las partes en el contrato laboral de trabajo, la convención colectiva y el reglamento interno de trabajo.

3.3 Estimación de los Costos de Personal

Para la vigencia 2021, el costo total de la planta de personal de la Empresa de Servicios Públicos Acacias ESP, provista en un 100% corresponde a $ 6.669.686.694.

JAIME ALEJANDRO NARVAEZ NINCO
Gerente ESPA E.S.P.

Nombres y apellidos	Cargo	Firma
Revisó: Richard Jones Pérez Montero	Subgerente Administrativo Comercial y Financiero	
Revisó: Lina Yohana Pardo Abril	Jefe de Control Interno	
Revisó: Liliana Beltrán Buriticá	Oficina de Contracción y jurídica	
Elaboró: Martha Isabel Olaya Gaitán	Apoyo Profesional a la Subgerencia Administrativa, Comercial y Financiera	